

РАССМОТРЕНО:

на заседании Педагогического совета
МБОУ «СОШ № 22» г. Чебоксары
протокол № 01 от 28.01.2016

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «СОШ № 22»
г. Чебоксары
Н.И.Шестакова
Приказ № 27/1-о от 28.01.2016



**Положение
об общем собрании работников МБОУ «СОШ № 22» г. Чебоксары**

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников МБОУ «СОШ № 22» г. Чебоксары (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «СОШ № 22» г. Чебоксары.

1.2. Общее собрание работников Школы (далее — Собрание) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.3. В Собрании участвуют все работники, работающие в Школе на основании трудовых договоров.

1.4. Собрание обеспечивает возможность участия всех работников в управлении Школой на постоянной (бессрочной) основе.

1.5. Председателем Собрания является директор Школы, который выполняет функции по организации работы Собрания и ведет заседания. Директор вправе привлекать к участию в Собрании любых юридических и (или) физических лиц.

1.6. Собрание действует бессрочно и собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Собрания может быть Учредитель, Директор Школы, профессиональный союз, представители трудового коллектива.

1.7. Общее собрание работников Школы не выступает от имени Школы.

2. Компетенции общего собрания работников

2.1. К компетенции Собрания относится:

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, разработка и принятие Устава Школы для направления его на утверждение;
- рассмотрение и принятие локальных актов Школы, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесено к его компетенции;
- выбор представителей работников в органы и комиссии Школы;
- создание рабочей группы из коллектива Школы по разработке изменений и дополнений Устава, в том числе изменений в виде новой редакции Устава;
- определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которая формирует представительный орган для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Школы;
- рассмотрение и выдвижение кандидатуры из работников Школы (кроме педагогических работников) для награждения почетной грамотой, почетным званием и других видов поощрений;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Школы, принятых Собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором Школы.

3. Организация работы

3.1. Решения Собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решения Собрания по вопросам его исключительной компетенции может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

3.2. Собрание избирает секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Собрания. Заседание Собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Школы.

3.3. Заседания Собрания протоколируются. Протоколы подписываются Председателем Собрания и секретарем.

3.4. Книги протоколов Собрания хранятся в делах Школы. Решения Собрания реализуются приказами директора Школы.