

РАССМОТРЕНО:
на заседании
Педагогического совета
МБОУ «СОШ № 22 им.
Героя РФ Н.Ф. Гаврилова»
г. Чебоксары
протокол № 4 от 28.04.2020

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБОУ «СОШ № 22
им. Героя РФ Н.Ф. Гаврилова»
г. Чебоксары
Н.И. Шестакова
Приказ № 260-о от 27.10.2014
с изменениями, приказ № 136-с
от 28.04.2020



**Положение
об антикоррупционной политике
МБОУ «СОШ № 22 им. Героя РФ Н.Ф. Гаврилова» г. Чебоксары**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБОУ «СОШ № 22 им. Героя РФ Н.Ф. Гаврилова» г. Чебоксары (далее – образовательная организация), разработанным в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и определяет:

- задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в образовательной организации;
- порядок работы комиссии по противодействию коррупции;
- ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

1.2. Термины и определения, применяемые в настоящем Положении

Антикоррупционная политика - деятельность образовательной организации, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупционных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов.

Коррупция - социально-юридическое явление, которое проявляется в использовании государственными служащими, должностными лицами, работниками и сотрудниками образовательной организации своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях для личного обогащения, получения услуг, льгот. Коррупцией является также подкуп государственных, общественных, политических деятелей и других должностных лиц, злоупотребление служебным положением в личных целях, взяточничество, завышение расходов, нецелевое использование вверенных средств, растрату общественных фондов и иные действия корыстного характера.

Коррупционное правонарушение - отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, гражданско-правовую, уголовную ответственность.

Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В образовательной организации субъектами антикоррупционной политики являются:

- учебный, учебно вспомогательный персонал и другие сотрудники образовательной организации, иные лица, имеющие с ней трудовые отношения;
- обучающиеся, их родители (законные представители);
- иные физические и юридические лица, содействующие образовательной и хозяйственной деятельности образовательной организации.

Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

Противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимализация и (или) ликвидация их последствий.

2. Основные принципы и меры по противодействию коррупции

2.1. Основные принципы противодействия коррупции. Противодействие коррупции в Школе осуществляется на основании следующих принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

2.2. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений. Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- антикоррупционное образование и пропаганда;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3. Антикоррупционное образование и пропаганда

3.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в образовательной организации в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

3.2. Организация антикоррупционного образования и просвещения осуществляется комиссией по противодействию коррупции в образовательной организации в соответствии с ежегодно утверждаемым Планом.

3.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, содержанием которой являются просветительская работа в образовательной организации по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

3.4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации во взаимодействии с правоохранительными органами, другими государственными органами и общественными объединениями.

4. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов

4.1. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается директором образовательной организации и администрацией города Чебоксары при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов.

4.2. Граждане (ученики, родители, работники школы) вправе обратиться к председателю комиссии по противодействию коррупции образовательной организации с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

5. Внедрение антикоррупционных механизмов

5.1. Проведение совещания с работниками образовательной организации по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

5.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и педагогического коллектива образовательной организации по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств.

5.3. Проведение проверок целевого использования средств, выделенных в рамках приоритетного национального проекта «Образование».

5.4. Разработка отдельных локальных актов, регламентирующих порядок привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию.

5.5. Осуществление закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательной организации в соответствии с действующим законодательством.

5.6. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в образовательной организации:

- выявление нарушений инструкций и указаний по ведению классных электронных журналов, книг учета и бланков выдачи аттестатов соответствующего уровня образования;

- выявление недостаточного количества и низкого качества локальных актов общеобразовательных учреждений, регламентирующих итоговую и промежуточную аттестацию обучающихся. Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

5.7. Анализ о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в образовательной организации.

5.8. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в образовательной организации. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

6. Комиссия по противодействию коррупции

6.1. Общие положения

6.1.1. Комиссия по противодействию коррупции МБОУ «СОШ № 22 им. Героя РФ Н.Ф. Гаврилова» г. Чебоксары (далее - Комиссия) создается в целях предупреждения и пресечения коррупционных правонарушений в образовательной организации, выявления и изучения причин и условий коррупционных проявлений, разработки рекомендаций по совершенствованию антикоррупционной политики.

6.1.2. Правовую и организационную основу деятельности Комиссии составляют положения:

- Конституции Российской Федерации
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»
- Устава МБОУ «СОШ № 22 им. Героя РФ Н.Ф. Гаврилова» г. Чебоксары
- Иных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации и Чувашской Республики в сфере противодействия коррупции.

6.2. Деятельность Комиссии

6.2.1. Основными направлениями деятельности Комиссии по противодействию коррупции являются:

- анализ состояния антикоррупционной деятельности в образовательной организации и рассмотрение предложений по ее совершенствованию;

- выявление коррупционных рисков в деятельности образовательной организации;

- разработка предложений по совершенствованию организационной, экономической и учебной деятельности образовательной организации в целях предотвращения коррупции и устранению коррупционных рисков;

- координация деятельности должностных лиц образовательной организации, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, по вопросам борьбы с коррупцией;

- организация антикоррупционного образования и пропаганды с использованием всех информационных средств образовательной организации;

- решение вопросов оптимизации отношений с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции;
- антикоррупционный анализ локальных нормативных актов образовательной организации;
- подготовка проектов изменений и дополнений в планы противодействия коррупции, в настоящее Положение и другие локальные нормативные акты образовательной организации.

6.2.2. Состав комиссии.

Руководство деятельностью комиссии по противодействию коррупции осуществляет директор, он же председатель комиссии.

В состав Комиссии входят заместители директора, представитель Попечительского совета образовательной организации и другие сотрудники образовательной организации, обладающие определенными управленческими и юридическими компетенциями. Общее число членов Комиссии настоящим положением не ограничено. Персональный состав Комиссии рассматривается на Общем собрании работников школы и утверждается директором образовательной организации. Из состава Комиссии председатель комиссии назначает секретаря, а также может назначить заместителя председателя комиссии, который правомочен проводить заседания комиссии в отсутствие председателя. Заседания комиссии проводятся ежеквартально. Допускается внеочередное заседание комиссии при необходимости рассмотрения неотложных вопросов, относящихся к компетенции комиссии. Заседания комиссии протоколируются, протоколы ведет секретарь комиссии. Решение принимается простым большинством голосов. При равенстве голосов решение принимает председатель комиссии. Заседания комиссии правомочны, если в нем принимают участие не менее половины ее состава.

6.2.3. Полномочия комиссии.

Комиссия по противодействию коррупции уполномочена:

- рассматривать заявления сотрудников образовательной организации, обучающихся, иных заинтересованных лиц о случаях коррупции в образовательной организации;
- принимать решения о соблюдении сотрудниками образовательной организации требований локальных нормативных актов по вопросам антикоррупционной деятельности;
- получать любую информацию от администрации, сотрудников и других работников Школы, состоящих с ней в трудовых отношениях, по вопросам своей компетенции;
- требовать письменных объяснений от всех работников и при необходимости от обучающихся по вопросам, рассматриваемым комиссией;
- осуществлять контроль за соблюдением в образовательной организации требований по противодействию коррупции;
- привлекать к работе комиссии независимых экспертов для получения заключений о наличии или отсутствии коррупционных рисков в работе образовательной организации;
- заслушивать отчеты должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, об организационных процедурах по противодействию коррупции.

6.2.4. Обеспечение деятельности комиссии.

Администрация Школы обязана обеспечивать организационную, информационную и техническую стороны деятельности комиссии по противодействию коррупции в образовательной организации.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Ответственность юридических лиц

Общие нормы

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляется организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с

законодательством Российской Федерации. При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за данное коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

- Незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

- Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего

Образовательное учреждение должно учитывать положения статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ «О противодействии коррупции», устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

В частности, работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Порядок представления работодателями указанной информации закреплен в постановлении Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 700. Лицо, ответственное за предоставление указанной информации назначается приказом директора.

Неисполнение работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

2. Ответственность физических лиц

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе

разглашении персональных данных другого работника (подпункт "в" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем Школы, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

Настоящее Положение вступает в силу после его рассмотрения на педагогическом совете образовательной организации и его утверждения Директором.